

黄江镇部门整体支出绩效自评指标评分表

年度	2023年										
部门名称	东莞市黄江镇文化服务中心(东莞市黄江镇体育管理中心)	财政入数(编报总数)	9	公益一类编制数 小计	9	行政(参公) 编制数小计	0	公益二类编制数 小计	0	下属单位数:	0
年度总目标	承担公共文化服务工作，组织开办全民艺术普及、优秀传统文化传承和群众性文化体育活动，开展文化志愿服务，丰富群众文体生活，推动文艺队伍的发展，繁荣群众文艺创作。发展竞技运动项目。开展文化、体育合作与交流活动。推动文化体育人才队伍建设。协助广播电视服务工作。指导村(社区)开展文化、体育业务工作。承办上级交办的其他任务。										
完成情况	1、推进全方位文化设施矩阵平台建设，落实文化方面提质工程。黄牛埔美术馆、东江纵队海战战斗陈列室正式投入使用及图书馆服务体系不断完善，进一步完善我镇公共文化服务体系，满足各类人群多样化、多层次、多方面的文化需求。 2、提升文化服务质量，强化高品质文化供给。举办一系列的文化品牌活动、惠民活动及文化精品创作，群众文化生活缤纷多彩。 3、联手共建，拓展公共文化服务社会供给新渠道。积极整合社会资源，广泛吸纳社会力量参与公共文化服务工作。如共享文化空间的申报、城市阅读驿的评审及馆校共建，进一步推动黄江文化振兴和文化产业繁荣发展，丰富公共文化服务内容，提升公共文化服务质量。 4、夯实文保基础，扎实推进文化传承。										
未完成原因											
年度部门预算情况	总预算(万元)			年度预算资金类别							
	部门预算	基本支出	项目支出	专项资金	其他来源资金	镇本级	镇本级	其他来源资金	数据来源	备注	
一级指标	年初预算数	1337.30	983.99	252.36		100.95					
	实际下达数	1907.50	1060.43	352.83		494.24					
	实际支出数	1808.37	1002.24	316.30		489.83					
二级指标	三级指标	分值	得分自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	指标解释	佐证材料说明	评分标准				
	年度重点工作任务完成率			年度重点工作: 文化惠民培训完成率100%、黄江文化分馆系列经费完成率达97.56%及文化专项基金完成率达99.58%, 较好地完成了各项工作安排。文化专项基金根据日常工作开展的情况, 活动场数较预期的少, 扣1分。	部门(单位)年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比例, 用以反映部门(单位)对重点工作的办理落实程度。	1. 部门整体支出绩效目标申报表具体要求的文件和材料。特别是绩效目标以百分比形式呈现的, 要提供年度计划的任务数量要求, 并将严格预算管理, 加大预算执行力度。	1. 年度重点工作任务完成率=(重点工作任务完成数/交办或下达数)×100%。 2. 工作总结、工作报告、统计报表、国家和省考核结果等能证明各绩效目标实现情况的文字和材料。 3. 人大、审计等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、审计报告等。	部门(单位)年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比例, 用以反映部门(单位)对重点工作的办理落实程度。	部门自行列表统计, 并提供佐证材料。		
履职效能	整体效能	30	28.44	2023年预算执行率为94.80%, 得分; 反映年度预算编报时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。	反映年度预算编报时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算指标完成率。按完成率计分, 并设置及格门槛: 完成率60%以下为不及格, 不得分; 完成率为60%-100%的, 得分=完成率×本指标分值; 完成率高于150%的, 得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分为各绩效指标单项得分合计。	1. 首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算指标完成率。按完成率计分, 并设置及格门槛: 完成率60%以下为不及格, 不得分; 完成率为60%-100%的, 得分=完成率×本指标分值; 完成率高于150%的, 得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分为各绩效指标单项得分合计。	部门自行列表统计, 并提供佐证材料。			
	部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	20	部门整体效益指标年文化活动受益人次达145349人, 精好地丰富了群众文体生活, 各项目标均完成年初设定绩效目标	反映年度预算编报时确定的部门整体绩效目标中效益指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算指标完成率。按完成率计分, 并设置及格门槛: 完成率60%以下为不及格, 不得分; 完成率为60%-100%的, 得分=完成率×本指标分值; 完成率高于150%的, 得满分。 2. 再计算本评价指标的综合得分为各绩效指标单项得分合计。	1. 首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算指标完成率。按完成率计分, 并设置及格门槛: 完成率60%以下为不及格, 不得分; 完成率为60%-100%的, 得分=完成率×本指标分值;	部门自行列表统计, 并提供佐证材料。			

预算编制合规性	6	3	预决算差异率5.2%，扣1分；预算调整率42.64%，扣2分；	反映部门预算的合理性、规范性；预算编制的准确性、以及上重项提交，部门已经提交过，不需要重复提交。
绩效目标设置规范性	6	6	绩效目标结合单位工作任务来设定，基本上合理规范	开展事前评估的规范性。 反映部门整体支出、项目支出绩效目标设置情况。
部门预算资金支出率	6	4.6	第二季度预算执行率40.14%，第三季度预算执行率55.28%，未达到序时进度	反映部门预算资金支出进度。
预算执行				
财务管理合规性	3	3	有根据实际情况制定内部控制管理制度，涵盖预算管理、采购管理、收支管理、合同管理等等，有制定财务管理机制	反映部门（单位）财务管理的规范性 反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。
“三公”经费控制情况	2	2	决算报表中三公经费执行数5.94万元，预算数为17万元，执行率为34.94%。	1. 审计监督等部门的审计、检查结果； 2. 整改报告、整改情况说明； 3. 单位制定的内部管理制度。
预决算公开合规性	1	1	按照要求对预算、决算在政府政务网上进行信息公开	反映部门（单位）预算决算公开的到位情况 反映部门（单位）预算决算结果公开的截图，或提供网址
信息公开				
绩效信息公开情况	1	1	绩效目标公开网址： <a href="http://www.dz.gov.cn/gzgh/tz_zkzlzt/zcontent/323984/post_3984221.html#2574">http://www.dz.gov.cn/gzgh/tz_zkzlzt/zcontent/323984/post_3984221.html#2574</a>	反映部门（单位）绩效信息公开到位情况 提供绩效目标、绩效自评结果公开的截图，或提供网址。
管理效率				
采购意向公开合规性	2	2	对政府招投标项目的有按照规定提前30日进行意向公开，2023年有发生，均做了意向公开工作	反映采购意向公开完整性、及反映部门政府采购内控制度建设情况。
采购内控制度建设	1	1	本单位截止目前无发生涉及本单位的政府采购内控制度建设	本单位项目采购清单（含预算采购计划时间）、是否公开、是否向所有项目采购的采购意向公示截图。
采购活动合规性	2	2	本单位截止目前无发生涉及本单位的政府采购活动投诉事件	反映部门政府采购内控制度建设情况。
采购管理				
采购合同签订时效性	2	2	镇财政复核为准	反映政府采购合同签订及时性情况。
合同备案时效性	1	1	基本上政府采购合同能及时备案，镇财政复核为	反映采购合同备案及时性情况。
合同支付及时性	1	1	按合同条款约定支付费用	反映采购项目资金支付及时性情况。
采购政策效能	1	1	按要求为中小企业预留项目执行情况公告	反映部门采购政策执行的效果情况。
资产管理				
资产收益上缴的及时性	1	1	严格按照规定对固定资产进行报审审批，审批后按照规定处置资产并将资产收益上缴财政	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。
资产盘点情况	1	1	按照规定对本单位所属资产进行盘点	反映单位是否每年按要求进行资产盘点通知、盘点报告、资产盘点结果处理情况相关材料。
数据及时性	1	1	每月都按时上报数据	1. 资产盘点通知、盘点报告； 2. 盘点结果处理情况相关材料。
资产管理合规性	2	2	根据单位实际情况制定本单位的固定资产管理制	1. 本单位的资产管理相关制度。 2. 提供巡视、审计、监督检查结果。
合计		100	93.04	* * * *
绩效自评等级				优
绩效评价等级				良