

# 关于 2023 年茶山镇第二小学部门整体支出绩效评价的整改报告

根据东莞市财政局茶山分局委托深圳市栖境咨询服务有限公司对 2023 年茶山镇第二小学部门整体支出开展绩效评价，最终确定评价得分为 81.46 分，绩效评价等级为“良”，根据绩效评价结果，针对存在问题，形成整改报告如下：

## 一、主要问题：

- （一）绩效意识偏弱，绩效管理工作执行不到位
- （二）管理机制待健全，项目管理规范性不足
- （三）预算编制不准确，预算执行进度较慢
- （四）教师稳定性待提升，教师工作量待优化

## 二、整改情况：

根据绩效评价内容及存在问题，我校制订如下整改措施：

### （一）落实预算绩效理念，提升绩效管理水平

积极落实全过程预算绩效管理，做好绩效目标审核，确保绩效目标与绩效指标指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配。

压实预算单位绩效管理主体责任，按照“谁用钱，谁负责”的原则，做好绩效运行监控、事前绩效评估，切实推动财政资金聚力增效。

强化绩效评价结果利用，完善绩效管理制度，执行好评

价结果应用，对绩效自评质量不足之处应及时改善，对发现问题及时解决和整改。

## （二）完善管理机制，提高过程管理规范性

建立健全工程业务管理制度，完善各项业务管理制度，降低项目合规性风险，加强工作的计划性，按照工作任务特点，制定明确的实施计划或实施方案，明确各项工作的时点以及防范可能影响工作执行的风险因素，从而倒逼前置相关工作，提升项目实施规范性，保障项目按时按质完成。

## （三）提升预算编制科学性，深化资金管理意识

优化预算编制与调整机制，确保预算与需求匹配，开展充分的前期论证和研究，通过详细调研和分析，了解实际需求和项目执行情况，确保预算的合理性和准确性。

优化预算调整流程，确保合理调增减，针对预算调增减过多的问题，应优化预算调整流程，确保调增减金额合理同时，确保预算调减的合理性和透明度，避免出现浪费和不平衡的资金分配。

加强需求预测，灵活调整预算，针对部分项目预算编制没有合理测算实际需求的问题，应加强需求预测和评估。在项目立项前，进行充分的需求调研和预测，与相关利益方进行充分沟通，确保项目的需求与实际需求相匹配，对于具有较大不确定性的项目，可以采用敏捷预算管理方法，根据实际情况进行灵活调整，提高预算的准确性和可操作性。

## （四）稳定师资队伍建设，提高教师教学质量

合理控制临聘教师比例，根据《广东省中小学教职员编制标准实施办法》规定，合理控制临聘教师比例，确保在编

教师数量满足教学需求。根据学校招生教学实际情况，合理增加教师编制，可逐步将符合条件的临聘教师转为在编教师，提高教师队伍的稳定性。

优化教师教学工作量，根据教师的专业特长和教学能力，合理安排教学任务，避免教师身兼多职导致教学质量下降。定期对教师的教学任务进行评估和调整，确保教师能够承担合理的工作量。

东莞市茶山镇第二小学

2024年11月15日